



**ДУМА ЗУБЦОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

30.01.2023

г. Зубцов

№ 72

Об утверждении Положения об оплате труда и социальных гарантиях работников органов местного самоуправления Зубцовского муниципального округа, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы

В соответствии со статьями 132, 135, 144, 349.6 Трудового кодекса Российской Федерации,

**ДУМА ЗУБЦОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
РЕШИЛА:**

1. Утвердить Положение об оплате труда и социальных гарантиях работников органов местного самоуправления Зубцовского муниципального округа, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (прилагается).

2. Признать утратившими силу решения собрания депутатов Зубцовского района:

- от 25.06.2013 года № 402 «Об утверждении Положения о квалификационных требованиях, условиях оплаты труда и социальных гарантиях работников органов местного самоуправления Зубцовского района Тверской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы»;

- от 24.12.2013 года № 433 «О внесении изменения в решение собрания депутатов Зубцовского района от 25.06.2013 № 402»;

- от 20.10.2020 года № 83 «О внесении изменений в решение собрания депутатов Зубцовского района от 25.06.2013 № 402 «Об утверждении Положения о квалификационных требованиях, условиях оплаты труда и социальных гарантиях работников органов местного самоуправления Зубцовского района Тверской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы»»;

- от 27.04.2021 года № 130 «О внесении изменений в Положение о квалификационных требованиях, условиях оплаты труда и социальных гарантиях работников органов местного самоуправления Зубцовского района Тверской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы»;

- от 15.11.2022 года № 29 «О внесении изменений в решение собрания депутатов Зубцовского района от 25.06.2013 № 402 «Об утверждении Положения о квалификационных требованиях, условиях оплаты труда и социальных гарантиях работников органов местного самоуправления Зубцовского района Тверской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы»».

3. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования в газете «Зубцовская жизнь» и распространяется на правоотношения с 1 января 2023 года.

Председатель Думы
Зубцовского муниципального округа

Н.В.Дедкова

Глава Зубцовского муниципального округа

А.И.Ковалёв

УТВЕРЖДЕНО
решением Думы Зубцовского муниципального округа
от 30.01.2023 № 72

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и социальных гарантиях работников органов местного самоуправления Зубцовского муниципального округа, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет наименование должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационные требования, условия оплаты труда и социальные гарантии работников органов местного самоуправления Зубцовского муниципального округа, замещающих должности (профессии), не являющиеся должностями муниципальной службы (далее – работники).

1.2. Количество и наименование должностей работников устанавливается Главой Зубцовского муниципального округа в отношении Администрации Зубцовского муниципального округа (далее – Администрация), руководителями самостоятельных структурных подразделений Администрации - в отношении соответствующего самостоятельного структурного подразделения Администрации по согласованию с Главой Зубцовского муниципального округа в соответствии с приложением к настоящему Положению, установленной предельной численностью и годовым фондом оплаты труда Администрации (самостоятельного структурного подразделения Администрации) в штатном расписании.

1.3. К работникам, исходя из особенностей их должностных обязанностей, предъявляются необходимые квалификационные требования по замещаемым должностям (профессиям), указанным в приложении к настоящему Положению. Такие требования указываются в должностных инструкциях.

Квалификационные требования к работникам идентичны квалификационным требованиям по аналогичным должностям муниципальной службы.

Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть признаны соответствующими занимаемой должности.

1.4. При формировании фонда оплаты труда работников сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются все выплаты, предусмотренные настоящим Положением в максимальных размерах по соответствующей должности (профессии) соответствующей квалификационной группы.

1.5. Оплата труда работников производится за счёт средств бюджета Зубцовского муниципального округа Тверской области.

2. Оплата труда

2.1. Оплата труда работников производится в виде денежного содержания, состоящего из должностного оклада, надбавок и доплат к должностному окладу, премий по результатам труда, ежемесячного денежного поощрения, иных дополнительных ежемесячных выплат, предусмотренных настоящим Положением, правовыми актами Российской Федерации, Тверской области и Зубцовского муниципального округа.

2.2. Должностные оклады работников устанавливаются в размерах согласно приложению к настоящему Положению и не могут составлять менее минимальных размеров окладов муниципальных служащих, указанных в Постановлении Правительства Тверской области от 31.03.2020 года №137-пп «О методике расчета норматива формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Тверской области».

В соответствии со ст.134 ТК РФ, увеличение (индексация) должностных окладов работников производится в сроки и в порядке, предусмотренные для муниципальных служащих Зубцовского муниципального округа.

При установлении, увеличении (индексации) должностных окладов, надбавок и доплат к должностному окладу, премий по результатам труда, ежемесячного денежного поощрения и иных дополнительных выплат, они подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Надбавки к должностным окладам работников устанавливаются за особые условия, выслугу лет, работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия устанавливается:

а) в размере 250% должностного оклада по соответствующей должности квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня";

б) в размере 150% должностного оклада по соответствующей должности квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня";

в) в размере 250% должностного оклада по соответствующей должности (профессии) профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»;

г) в размере 100% должностного оклада по соответствующей должности (профессии) профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня».

2.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы в органах местного самоуправления Зубцовского муниципального округа, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

а) от 1 года до 5 лет - 10 % должностного оклада;

б) от 5 лет до 10 лет - 15 % должностного оклада;

в) от 10 лет до 15 лет - 20 % должностного оклада;

г) свыше 15 лет - 30 % должностного оклада.

При установлении стажа работы (выслуги лет) здесь и далее для целей настоящего Положения учитывается работодателем предшествующая трудовая деятельность работника в органах государственной власти, государственных органах, органах местного самоуправления (включая должности технических исполнителей), а также иные периоды работы, соответствующие специализации (профилю) занимаемой должности (профессии) или знания и опыт работы, по которым необходимы для занимаемой должности.

Периоды работы, соответствующие специализации (профилю) занимаемой должности (профессии) или знания и опыт работы, по которым необходимы для занимаемой должности устанавливаются на основании заявления работника Работодателем.

2.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемым в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.7. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительный объем работ по другой должности или обязанности временно отсутствующего работника, производится доплата в размере 100% должностного оклада и выплат, указанных в пунктах 2.4. и 2.8. настоящего Положения по совмещаемой должности или должности временно отсутствующего работника, по которой осуществляется исполнение обязанностей.

2.8. Ежемесячное денежное поощрение работникам производится в зависимости от квалификационной группы должностей:

а) в размере 100% от должностного оклада по соответствующей должности квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" и квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня";

б) в размере 50% от должностного оклада по соответствующей должности

(профессии) профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» и профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня».

2.9. Помимо выплат, указанных в настоящем Положении, работодатель вправе премировать работников.

Премирование работников производится работодателем по результатам работы за месяц, квартал или год, а также за выполнение особо важных и сложных заданий, особых достижений в труде. Такое премирование осуществляется в порядке, определяемом правовым актом Администрации Зубцовского муниципального округа.

2.10. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам производится единовременная выплата в размере оклада.

Для должностей профессиональных квалификационных групп "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" и "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" выплачивается также стимулирующая выплата на лечение и отдых в размере одного денежного содержания. Порядок выплаты устанавливается правовым актом Администрации.

2.11. Материальная помощь работникам оказывается за счёт средств фонда оплаты труда в размере должностного оклада.

2.12. Работникам предоставляются выплаты компенсационного характера за работу на тяжёлых (особо тяжёлых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда в размере 4% должностного оклада в месяц. Такие выплаты устанавливаются после проведения специальной оценки условий труда (по результатам аттестации рабочего места) и признания их опасными.

Если по итогам специальной оценки рабочее место признается безопасным, то указанная выплата отменяется.

2.13. Порядок и срок оплаты труда определяется работодателем.

3. Иные гарантии

3.1. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

3.2. Работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет исходя из продолжительности 1 день за 1 календарный год работы (в соответствии с установленным стажем), но не более 12 дней за исключением должностей (профессий) профессиональных квалификационных групп «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» и «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня».

3.3. Порядок предоставления отпуска определяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работникам по их письменному заявлению решением работодателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания (заработной платы) продолжительностью не более одного года в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.4. Работникам, проработавшим неполный квартал в связи с переводом на другую работу, поступающим в учебные заведения, увольнением по сокращению численности штата, уходом на пенсию, предоставлением отпуска по беременности и родам, уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет и по другим уважительным причинам, денежные выплаты производятся за фактически отработанное время в данном расчётном периоде.

3.5. Работникам по их письменному заявлению выплачивается единовременная денежная выплата:

а) при получении наград Тверской области, органов государственной власти Тверской области, наград федеральных органов государственной власти Российской Федерации, государственных наград Российской Федерации - в размере одного должностного оклада;

б) в связи с юбилеем (45, 50, 55, 60, 65 лет) - в размере одного должностного оклада;

в) на погребение супруга (супруги) или близкого родственника при предоставлении копии документа о смерти – в размере одного минимального размера оплаты труда.

3.6. Помимо гарантий, определённых настоящим Положением, на работников распространяются льготы и гарантии, установленные ТК РФ.

Приложение
к Положению об оплате труда и социальных гарантиях работников
органов местного самоуправления Зубцовского муниципального округа,
замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы

**Реестр должностей и размеры должностных окладов работников
органов местного самоуправления Зубцовского муниципального округа**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)*	Размер оклада (руб. в месяц)**
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень	Руководитель структурного подразделения в составе местной администрации	10 942
	Заместитель руководителя структурного подразделения в составе местной администрации	9 847
	Заместитель руководителя самостоятельного структурного подразделения	10 382
	Руководитель структурного подразделения в составе самостоятельного структурного подразделения	9 259
	Заместитель руководителя структурного подразделения в составе самостоятельного структурного подразделения местной администрации	8 303
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
5 квалификационный уровень	Главный специалист	7 680
4 квалификационный уровень	Ведущий специалист	6 501
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	6777
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	4330
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4330

* Наименование конкретной должности (профессии) может отличаться от употребляемой и включать в себя наименование структурного подразделения (самостоятельного структурного подразделения) Администрации Зубцовского муниципального округа и/или функциональную особенность.

** Размер должностного не может быть менее размера должностного оклада по соответствующей должности (соответствующей группы муниципального образования, к которой относится Зубцовский муниципальный округ) в соответствии с Приложением №2 к постановлению Правительства Тверской области от 31.03.2020 №137-пп "О методике расчёта норматива формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Тверской области".